
















Aktionsplan "Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg"																			
Nr.	Bereich		Maßnahmenvorschlag	Zuständigkeit / Federführung		Beteiligtes Ressort / Referat	Umsetzer					Maßnahme ist...			Aktuelle Farbe der Maßnahme	Farbe vor Betrachtung			
				Ressort	Referat		Bund	Land	Kommune	umsetzende Organisation	Wer?	zielführend	ausgereift	finanzierbar					
2.2.	Aus-, Fort- und Weiterbildung		1. Qualifizierung von bestehenden Beratungsangeboten; Schulpsychologische Beratungsstellen	KM						x			x		grün	grün			
2.5.	Wissenschaft und Forschung		4. Kompetenzvermittlung im ärztlichen und medizinischen Bereich	SM	51	MWK	x	x		x			x		grün	grün			
			3. Sensibilisierung von Forschungseinrichtungen z.B. Paul-Ehrlich-Institut	MWK				x							grün	grün			
3.	Sensibilisierung für eine tolerante und gleichberechtigte Gesellschaft																		
3.1.	Förderung der Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung		2. Sensibilisierungs- und Bildungsveranstaltungen für LSBTTIQ-Menschen, deren Angehörige und Interessierte	SM	23	KM		x	x					x		grün	grün		
			4. Nutzung einer sensiblen Sprache in allen Veröffentlichungen und Reden des Landes, z.B. geschlechtsneutrale Anrede	alle Ministerien				x						x	x		grün	grün	
			5. Kritische Betrachtung des Duldens	SM	22						x				x	x		grün	grün
			6. Aufklärungsprojekte in Jugendgruppen, Vereinen, Firmen, etc. durch haupt- und ehrenamtliche Personen, Einbindung der Community	SM	25	weitere Ministerien			x									grün	grün
			7. "Lexikon der Begriffe" / Fibel zur Klärung von LSBTTIQ-Begrifflichkeiten	SM	22			x										grün	grün
			8. Bereitstellung von geeigneter Literatur (Büchereien, etc.)	MWK														grün	grün
			9. Klare Positionierung der Politik bei homo- und transphoben Aktivitäten im Ausland	StM			x	x										grün	grün
			10. Unterstützung von Partys und Veranstaltungen der Community auch an konservativen Plätzen, Anerkennung von Szenelokalitäten	SM	22			x							x	x		grün	grün
			11. Aktionstage politisch unterstützen	alle Ministerien														grün	grün
			14. LSBTTIQ bei Menschenrechtsaktivitäten des Landes mitdenken	JM			x	x										grün	grün
3.2.	Förderung von Vielfalt		17. (neu) LSBTTIQ in der Schwangerschaftsberatung verankern	SM	21					x			x		grün	grün			
3.3.	Antidiskriminierung		4. Anerkennungskultur, Landespreis für herausgehobene Arbeit von LSBTTIQ-Personen / LSBTTIQ-Organisationen	StM											grün	grün			
			4. Bilanzbericht zur aktuellen Situation mit dem Schwerpunkt LSBTTIQ herausbringen	SM	22	IntM		x					x	x		grün	grün		
3.4.	Erinnerungsarbeit		5. (neu) Erweiterung des Beirats des Aktionsplans je nach Themenschwerpunkt	SM	22					x			x	x	grün	grün			
			1. Bei "Stolpersteinen", Vergabe von Straßen- und Platznamen und Benennung von Denkmälern LSBTTIQ-Geschichte berücksichtigen	SM	22					x	x			x	x	grün	grün		
			2. Unrecht anerkennen (Vereine, Institutionen), z.B. Statements der Führungskräfte	SM	22			x						x			grün	grün	
3.5.	Medienarbeit		4. LSBTTIQ als Teil der Geschichte aufnehmen und in Museen, etc. integrieren	MWK							x				grün	grün			
			7. Sicherung von Quellen und Akten durch Sensibilisierung der Archive im Land, LSBTTIQ als Index aufzunehmen	MWK													grün	grün	
3.6.	Religionen		8. Auf Gedenktag aufmerksam machen (27.1./17.5./25.11.)	SM, IntM, SM	22	alle Ministerien		x					x	x	grün	grün			
			1. Verstärkte Medienarbeit (z.B. Sichtbarmachen im TV) auch durch die Landesregierung	StM				x						x			grün	grün	
3.6.	Religionen		1. Runder Tisch (bzw. Diskussionsangebote) mit Kirchen (Antidiskriminierung / Gleichbehandlung)	StM				x							grün	grün			
4.	Diskriminierungsfreie Arbeitswelt																		
4.2.	Land als Arbeitgeber (auch als Vorbild für andere Arbeitgeber/innen)		1. Ansprechperson schaffen: Diversity-Beauftragter bzw. Beauftragter/r für Chancengleichheit (Thema mit aufnehmen)	alle Ministerien				x					x		grün	grün			
			3. Entwicklung von Ethikrichtlinien in allen öffentlichen Verwaltungen	SM	22			x								grün	grün		
			8. Personalvereinbarungen, Dienstvorschriften bzgl. Diskriminierungen überprüfen und anpassen, z.B. bei Zulagen im Sterbefall des Ehepartners / der Ehepartnerin	alle Ministerien				x					x	x		grün	grün		
			9. Entwicklung eines E-Learningtools zum Thema Diversity	IM				x								grün	grün		
4.3.	Übergreifend		1. Anonymisiertes Bewerbungsverfahren	IntM				x	x	x		x	x	grün	grün				

Aktionsplan "Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg"																	
Nr.	Bereich		Maßnahmenvorschlag	Zuständigkeit / Federführung		Beteiligtes Ressort / Referat	Umsetzer					Maßnahme ist...			Aktuelle Farbe der Maßnahme	Farbe vor Beratungssitzung	
				Ressort	Referat		Bund	Land	Kommune	umsetzende Organisation	Wer?	zielführend	ausgereift	finanzierbar			
5.	Schutz und Gleichstellung durch polizeiliche und justizielle Arbeit																
5.1.	Rechtliche Gleichstellung und Schutz vor Diskriminierung		12. Wohnangebote für LSBTTIQ-Jugendliche, die im Elternhaus von Gewalt bedroht werden	SM	24					x	KVJS, Jugendhilfeeinrichtungen	x			grün	grün	
5.2.	Polizeiarbeit		1. Sensibilisierungen von Opferschutzbeauftragten	IM						x	Hochschule für Polizei BW	x		x	grün	grün	
5.4.	Polizei und Justiz intern		6. Unterstützung bei der Netzwerkbildung, Runder Tisch für Mitarbeitende	IM			x								grün	grün	
			11. LSBTTIQ-Themen in die Aus- und Fortbildung einbinden, Nennung im Lehrplan	IM						x	Hochschule für Polizei BW	x			grün	grün	
6.	Weiterentwicklung von Strukturen und Abbau von Barrieren für transsexuelle, transgender und intersexuelle Menschen																
6.1.	Medizinischer / therapeutischer Bereich		2. Verbot von Genitalverstümmelung	SM	22		x						x		grün	grün	
6.3.			3. Initiative evidenzbasierte Medizin und Kolloquien als potentielle Strategien	SM	54		x				x	Gesetzliche Krankenversicherung	x			grün	grün
6.5.	Beratungs- und Unterstützungsangebote		2. Seelsorge für TTI-Menschen aus der Bauernschaft	MLR							x	Landwirtschaftliche Familienberatungen	x		x	grün	grün
			1. Aufklärungsarbeit, Bearbeitung des vorhandenen Informationsdefizits, Broschüren (auch im Fernsehen)	SM	22			x				x		x	grün	grün	
			2. Bereitstellung bzw. Finanzierung von Informationsmaterial (Flyer, etc.) auch mehrsprachig	SM	22			x				x		x	grün	grün	
	Öffentlichkeitsarbeit		3. Positive Vorbilder schaffen und in den Medien kommunizieren	SM			x	x	x		Mitgliedsorganisationen des LSBTTIQ-Netzwerks	x			grün	grün	

Aktionsplan "Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg"																
Nr.	Bereich	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	Maßnahmenvorschlag	Zuständigkeit / Federführung		Beteiligtes / Referat	Umsetzer					Maßnahme ist...		Aktuelle Farbe der Maßnahme	Farbe vor Beträtsitzung	
				Ressort	Referat		Land	Kommune	umsetzende Organisation	Wer?	zielführend	ausgereift	finanzierbar			
1.	Gleichberechtigt aufwachsen und leben als LSBTTIQ-Mensch															
1.1.	Aufbau von bedarfsgerechten Beratungs- und Unterstützungsstrukturen	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	1. Beratungsangebote für LSBTTIQ-Menschen und deren Angehörige bereitstellen	SM	51	SM 22									gelb	
			3. Mehr Unterstützung für Familien von LSBTTIQ-Menschen (Coming-out- Gruppen)	SM	23											gelb
			6. Zielgruppenspezifisches Marketingmaterial / Informationsmaterial u.a. auch für Migrant/innen (leichte Sprache)	SM	22	IntM										gelb
1.2.	Abbildung der Vielfalt in Formularen, etc.	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	9. Finanzielle Unterstützung der Selbsthilfe (für LSBTTIQ-Menschen und deren Angehörige)	SM	51										grün	
			11. Förderung der ehrenamtlichen Strukturen des Netzwerks LSBTTIQ Baden- Württemberg	SM	22											grün
			1. Formulare, Fragebögen und Software anpassen, um die vielfältigen Lebensformen abzubilden (bei Geschlecht dritte Option einfügen, Möglichkeit der gewünschten Ansprache als Frau beim biologischen Geschlecht männlich, zentrale Stelle zur Meldung des Namenswechsels, etc.)	alle Ministerien												grün
1.4.	Stärkung und Unterstützung von Regenbogenfamilien	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	3. Vereinfachung der Sukzessivadoption	SM	24	JM									gelb	
1.5.	Öffnung der Kinder- und Jugendarbeit	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	5. Gleichstellung bei künstlicher Insemination in Kinderwunschzentren / Arztpraxen und Kostenübernahme durch Krankenkassen	SM	23	SM 52									grün	
			3. Förderung und Ausbau von Jugendgruppen, Jugendprojekten und Schaffung von "sicheren Orten" (insbesondere im ländlichen Raum)													gelb
			1. Schaffung von bedarfsgerechten Wohn- und Betreuungskonzepten für Menschen mit Behinderung	SM	32											rot
1.6.	Weiterentwicklung der Alten- und Behindertenhilfe	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	2. LSBTTIQ-Wohngruppen bzw. Angebote für pflegebedürftige Menschen	SM	33										gelb	
1.7.	Stärkung von LSBTTIQ-Menschen mit Migrationshintergrund	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	1. Förderung der Selbsthilfe	IntM											gelb	
			2. Stärkung der Gesundheitsprävention	SM	51										grün	
			4. Sensibilisierung und Einbindung von Migrant/innenvereinen	IntM											gelb	
1.8.	Medizin und Gesundheitsförderung	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	5. (neu) Sensibilisierung und Einbindung von Migrant/innenvereinen	IntM											gelb	
			6. (neu) Stärkung der Gesundheitsprävention	IntM											gelb	
			4. Intersexualität in der Schwangerschaftsvorbereitung thematisieren	SM	34										gelb	
2.	Institutionelle Bildung und Qualifizierung für mehr Gleichstellung															
2.1.	Schaffung eines diskriminierungsfreien Schulalltags	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	1. Verankerung der Themen LSBTTIQ bzw. sexuelle und geschlechtliche Identität im Bildungsplan	KM											gelb	
	Gesundheitsberufen, sozialen Berufen (z.B. Erzieher_innen, Heilpädagog_innen, Sozialarbeiter_innen, Schulsozialarbeit)	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	5. Durchführung von Aufklärungsprojekten in Schulen sicherstellen	KM											rot	
			17. Unabhängige Anlaufstellen in den Schulämtern und Regierungspräsidien	KM											gelb	
			2. Weiterentwicklung der Aus- und Fortbildung von Pflege- und Gesundheitsberufen, sozialen Berufen (z.B. Erzieher_innen, Heilpädagog_innen, Sozialarbeiter_innen, Schulsozialarbeit)												gelb	
2.2.	Aus-, Fort- und Weiterbildung	 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	3. Verankerung des LSBTTIQ-Themas in der Aus- und Fortbildung der Landesverwaltung	SM	34	KM									gelb	
			5. Qualifizierung zum AGG von professionellen und ehrenamtlichen Mitarbeitenden und Trainer/innen in Vereinen und Verbänden (Jugendarbeit, Sport, Feuerwehr)	SM, IM, KM											gelb	
			6. Supervision in sozialen Berufen mit LSBTTIQ-Schwerpunkten	SM	34										gelb	
		 Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg	8. Besonderheiten der LSBTTIQ-Vergangenheit in die Aus- und Fortbildung von Archivar/innen aufnehmen	MWK											rot	

Aktionsplan "Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg"																	
Nr.	Bereich		Maßnahmenvorschlag	Zuständigkeit / Federführung		Beteiligtes Ressort / Referat	Umsetzer				Maßnahme ist...			Aktuelle Farbe der Maßnahme	Farbe vor Beratsitzung		
				Ressort	Referat		Bund	Land	Kommune	umsetzende Organisation	Wer?	ziel führend	ausgereift			finanzierbar	
2.3.	Sensibilisierung und Information im Kindergarten		1. Anpassung von Büchern und Spielen: Vielfalt sichtbar machen	KM						x	Verlage von Büchern und Spielen für die frühkindliche Bildung			gelb	rot		
			2. Aufnahme der Thematik vielfältiger Lebensentwürfe in die Orientierungspläne	KM										gelb	rot		
			3. Aufklärungsarbeit durch Bereitstellung einer Handreichung / Material / Projekte	KM						x	Einrichtungsträger			gelb	rot		
			4. Schulungen von Führungskräften in Kindergärten / Kindertagesstätten	KM						x	Fortbildungsträger			gelb	rot		
2.5.	Wissenschaft und Forschung		1. Forschungsbedarfe: Suizidalität von LSBTTIQ-Jugendlichen, geschlechtliche Normvarianten (biologische Vielfalt), Jugendliche, Regenbogenfamilien	MWK										gelb	gelb		
			2. Aufarbeitung der LSBTTIQ-Geschichte (Forschung und Lehre)	MWK				x			Hochschulen			gelb	gelb		
3.	Sensibilisierung für eine tolerante und gleichberechtigte Gesellschaft																
3.1.	Förderung der Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung		3. Entwicklung eines Leitfadens zur gendergerechten und diskriminierungsfreien Sprache	SM	22			x				x	x	gelb	gelb		
			12. Quotenregelung: LSBTTIQ-Menschen sollen in Gremien vertreten sein	SM	22			x	x					gelb	rot		
3.2.	Förderung von Vielfalt		13. Aufklärung und Sensibilisierung im ländlichen Raum	MLR								x		gelb	grün		
3.3.	Antidiskriminierung		1: LSBTTIQ-Belange und Diversity in Förderprogrammen oder bei der Vergabe von Aufträgen der öffentlichen Hand berücksichtigen	SM	22			x		x	Baden-Württemberg Stiftung, Jugendstiftung	x		gelb	grün		
			2. Antidiskriminierungsstelle in Kommunen aufbauen	SM	22				x				x	gelb	gelb		
3.4.	Erinnerungsarbeit		3. Befassung der Kommission für geschichtliche Landeskunde mit LSBTTIQ als Teil der Landesgeschichte (Fachtag, Kompendium, etc.)	MWK										gelb	gelb		
3.6.	Religionen		5. Rehabilitation und Entschädigung der Opfer des § 175	SM	22			x						gelb	gelb		
			6. Landeskongress Geschichte unter Beteiligung aller Institutionen	MWK				x					x	gelb	gelb		
			2. Offene Diskussion über den Tendenzschutz von Kirchen	SM							kirchliche LSBTTIQ-Gruppen (z.B. HuK)			gelb	rot		
			3. Sichtbarmachen von gläubigen LSBTTIQ-Menschen	SM						x				gelb	gelb		
3.7.	Community		1. Ressourcen und Kompetenzen solidarisch in der Community nutzen														
			2. Adressen innerhalb der Community vernetzen														
			3. Zusammenarbeit der TTI-Verbände														
			4. Sichtbarmachen (selbst) von LSB und insbesondere von TTIQ-Menschen														
			5. Netzwerk von landesweiten LSBTTIQ-Gruppen aufbauen														
			6. Missstände aufzeigen und durch Präzedenzfälle Veränderungen schaffen														
			7. Geschlossenes Auftreten der Organisationen der Community nach außen, Respekt von Vielfalt auch untereinander														
			8. Öffnung von Angeboten der Community für heterosexuelle Menschen														
			9. Verstärkte Lobbyarbeit bei der Politik durch Vertretungen der Community														
			10. Angebotsausbau für lesbische Frauen und über 27-Jährige														
			11. Treffen von Gruppen für intersexuelle Menschen in BW														
3.8.	Vereine		1. Persönlichkeitsschutz bei Vereinsregistrierung (Sport)	JM									gelb	gelb			
4.	Diskriminierungsfreie Arbeitswelt																
4.2.	Land als Arbeitgeber (auch als Vorbild für andere Arbeitgeber/innen)		2. Verpflichtende Schulungen und Sensibilisierung von Führungskräften und den Personalabteilungen: Amtsleitung, Referatsleitung, Personalreferate	IM				x						gelb	grün		
			5. Klares Bekenntnis der Amtsspitze und Aufnahme des Themas ins Leitbild	alle Ministerien				x			x	x	gelb	grün			
4.3.	Übergreifend		11. Audits ergänzen (alle Dimensionen des Diversitymanagements)	SM	13				x				x	gelb	rot		

Aktionsplan "Für Akzeptanz & gleiche Rechte Baden-Württemberg"

Nr.	Bereich	Maßnahmenvorschlag	Zuständigkeit / Federführung		Beteiligtes Ressort / Referat		Umsetzer					Maßnahme ist...		Aktuelle Farbe der Maßnahme	Farbe vor Beiratsitzung
			Ressort	Referat			Bund	Land	Kommune	umsetzende Organisation	Wer?	ausgereift	finanzierbar		
1.	Gleichberechtigt aufwachsen und leben als LSBTTIQ-Mensch														
1.3.	Begegnung	2. Kommunale Treffs für ältere LSBTTIQ-Menschen 1. Anerkennung der Elternschaft beider Eltern der Ursprungsfamilie ohne Adoption	SM	31					x	x	Betroffenengruppe			rot	rot
1.4.	Stärkung und Unterstützung von Regenbogenfamilien	4. Einführung der so genannten "dritten Elternschaft"	SM	24	JM		x							rot	rot
1.5.	Öffnung der Kinder- und Jugendarbeit	6. Aufbau von Regenbogenfamilienzentren	SM	23					x		LJR, LAGO, LKJ, AGL, BWSJ, LAG Mobile Jugendarbeit/Streetwork, Netzwerk Schulsozialarbeit, LAG Jugendsozialarbeit und jeweils deren Anschluss- bzw. Mitgliedsverbände LSBTTIQ-Community			rot	rot
1.6.	Weiterentwicklung der Alten- und Behindertenhilfe	4. Aufbau von LSBTTIQ-Jugendzentren in größeren Städten (Aufklärung und Begegnung)	SM	25					x	x				rot	rot
1.7.	Stärkung von LSBTTIQ-Menschen mit Migrationshintergrund	3. Vorträge bei Seniorenmachmittagen anbieten 4. Aufnahme des Themas in Bewohner- bzw. Klientenbefragungen 3. Thematisieren in interkulturellen Lehrgängen, zum Beispiel in Migrations- oder Integrationskursen 7. (neu) Stärkung der Gesundheitsprävention, LEA	SM	31				x		x	Heimleitungen			rot	rot
			SM	33				x						rot	rot
			IntM			x								rot	rot
			IntM			x								rot	rot
2.	Institutionelle Bildung und Qualifizierung für mehr Gleichstellung														
2.1.	Schaffung eines diskriminierungsfreien Schulalltags	11. Unterstützung von (un-)geouteten LSBTTIQ-Lehrkräften 13. LSBTTIQ-Ansprechpartner/innen für Schüler/innen und deren Angehörige mit Zeitbudget (z.B. Beratungslehrer/innen) 14. Transparenz bei der Abwicklung von Beschwerdefällen (Anzeige von Homo- oder Transphobie in der Schule)	KM											rot	rot
2.5.	Wissenschaft und Forschung	4. LSBTTIQ-Lehrstuhl an einer Universität, FH oder PH etablieren 5. Zuschüsse für Hochschulen kürzen / streichen, die ein veraltetes Menschenbild lehren	MWK					x			Schulaufsicht			rot	rot
			MWK					x						rot	rot
3.	Sensibilisierung für eine tolerante und gleichberechtigte Gesellschaft														
3.1.	Förderung der Sensibilisierung und Bewusstseinsbildung	1. Akzeptanzkampagne (insbesondere im ländlichen Raum), Sichtbarmachen von LSBTTIQ-Menschen und Regenbogenfamilien, Stärkung einer angstfreien Gesellschaft 15. "Integrationsbogen" für Ausländer/innen weiterentwickeln und LSBTTIQ-Themen aufnehmen 16. Aufnahme des Themas Vielfalt in Deutschbüchern für Ausländer/innen bzw. "Deutsch als Fremdsprache"	SM	22	Stam			x						rot	rot
3.2.	Förderung von Vielfalt	2. Keine Unterstützung von bzw. keine Vergabe von Aufträgen an Institutionen, die diskriminieren (wie z.B. Kirchen) 3. Kultur- und Filmpreise für LSBTTIQ-Projekte	IntM							x	Verlage			rot	rot
3.3.	Antidiskriminierung	1. Landesweite Antidiskriminierungsstelle (initiiert Kampagnen, überprüft Gesetze) 3. Runder Tisch mit allen gesellschaftlichen Akteuren (Kirchen, Staat, Gesellschaft)	SM	22				x						rot	rot
3.4.	Erinnerungsarbeit	9. Runden Tisch zur Geschichtsaufarbeitung etablieren 10. Regionale Verteilung von Gedenkstiften, Ausstellungen, Mittelvergabe 2. Sanktionen für Transphobie und homophobe Medieninhalte (Wort, Bild), aktive Medienbeobachtung	MWK	22				x						rot	rot
3.5.	Medienarbeit	3. Mediengremien sensibilisieren: Einsatz für Sichtbarkeit von LSBTTIQ-Menschen und -Themen, Verantwortung von Vorgesetzten 4. LSBTTIQ-Quote bei Südwestfunk, Rundfunkrat und Zweitem Deutschen Fernsehen	SM											rot	rot
3.6.	Religionen	5. Fachliche Sensibilisierung der Medien, Leitfaden zur Berichterstattung 4. Ermöglichung von kirchlichen Segnungen gleichgeschlechtlicher Paare 5. Queere Gottesdienste	SM							x				rot	rot
		2. Ombudsmann / Ombudsfrau für den Sportbereich; regelmäßige Berichterstattung über die aktuelle Situation in BW	SM							x				rot	rot
3.8.	Vereine	3. Förderung von Fanclubs / Fanprojekten 4. Förderung von Akzeptanz in Sportvereinen 5. Entwicklung von Handlungsleitfäden für Sportvereine und Schaffung von Anreizsystemen zur Umsetzung	KM							x	Landessportverband (LSV) Verbände, Vereine Verbände, Vereine Verbände, Vereine			rot	rot

